

IPOSTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2025

L'anno **2025** addì 01 del mese di Dicembre (01.12.2025) presso la sede del Comune di Dicomano si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022 e le delegazioni sindacali composte da:

Per la parte datoriale:

- Dott.ssa Romagnoli Laura, Responsabile Servizio Finanza e Patrimonio – Presidente;
- Dott.ssa Braschi Cristina, Responsabile Servizio Affari Generali ed alla persona – componente;
- Arch. Celoni Martina, Responsabile Servizio Edilizia, Urbanistica e sviluppo economico – componente.

Per la parte sindacale:

- Megli Silvia _____
- Franci Paolo _____
- Vecci Valentina _____

I componenti della rappresentanza delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sabrina Tamburini (CGIL FP)
Stefano Sbolgi (COBAS)
Paolo Omoboni (CISL)
Sara Giovannini (UIL)

PREMESSA

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è stato costituito per l'anno 2025 con determinazione del Servizio Finanze e Patrimonio n° 509 del 28.11.2025.

La delegazione trattante di parte pubblica illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2025 come dall'allegato prospetto denominato "Fondo per la produttività 2025".

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub – totali:

- il primo denominato "**Totale somme stabili**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale per un importo complessivo di € 91.113,43;
- il secondo denominato "**Totale somme variabili**" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità derivanti dalla disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte per l'importo di € 69.218,31.

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi articoli.

ART. 1
Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali storiche

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono a carico del fondo per un importo di € 30.212,89.

2. Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004).

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2025 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004 - Importo per € 11.190,15.

RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'
--

ART. 2
Indennità di condizione lavoro, reperibilità

Per l'esercizio 2025 le parti danno atto che le somme da erogarsi a titolo di indennità di condizione lavoro, reperibilità, ammontano complessivamente suddivisa come segue:

- Indennità di condizione lavoro € 7.546,80.
- Indennità di reperibilità € 250,00.

ART. 3
Indennità per Specifiche Responsabilità

Tali risorse sono destinate a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenute nell'art 70 quinquies del CCNL 2016-2018

Il compenso da erogare, già individuato nell'accordo del 30.12.2023, per l'anno 2025 è nella misura di complessivi € 7.370,00€ da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento dei compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di incaricati di vicari dei responsabili di Servizio o che abbia funzioni di direzione e coordinamento indicati dal Responsabile del Servizio cui sono assegnati.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2025 è determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e personale			

Personale in cat. C	4	1.200,00	4.800,00
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre			
Personale in cat. B3	2	600,00	1.200,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe			
Personale in cat. C	2	350,00	700,00
Personale in cat C (dal 1.02.2025)	1	350,00	320,00
Messo Notificatore			
Personale in cat. B	1	350,00	350,00
Totale			7.370,00

ART. 4

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Per l'anno 2025 la somma che si prevede di erogare a titolo di produttività individuale è pari a € 23.587,12. La valutazione delle prestazioni dei dipendenti è effettuata dal Responsabile di Servizio per mezzo della compilazione di apposite schede, sulla base della metodologia di valutazione vigente all'interno dell'Ente.

La scheda di valutazione è consegnata al dipendente interessato che può presentare proprie osservazioni e controdeduzioni. Fatta salva la possibilità per ciascun dipendente di promuovere ricorso giurisdizionale si prevedono le seguenti procedure chiarificatrici interne:

- Entro sette giorni dal ricevimento della scheda valutativa il dipendente può richiedere in forma scritta al proprio responsabile di servizio chiarimenti e informazioni circa gli elementi che hanno determinato la valutazione.
- Qualora il dipendente non si ritenga soddisfatto entro i sette giorni successivi al chiarimento con il responsabile di Servizio lo stesso può chiedere un intervento del collegio arbitrale che sarà composto dal Segretario Comunale, in qualità di Presidente, Responsabile del Servizio cui appartiene il dipendente e un membro nominato della R.S.U.
- Le procedure di cui sopra devono concludersi entro 30 giorni dalla data di consegna della scheda al dipendente.

Ogni scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale del dipendente.

Al personale in servizio a tempo parziale nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in maniera proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto e ai mesi di servizio prestati.

ART. 5

Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2025 risulta essere consolidato nella misura di € 2.875,00.

ART. 6

Differenziali stipendiali

Si conferma per l'anno 2025 la procedura per i differenziali stipendiali per un importo complessivo pari a € 4.700,00.

	2025
Area Istruttori	2
Area Funzionari e EQ	2

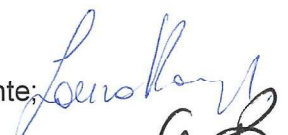

ART. 7

Disposizione finale

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai contratti decentrati integrativi aziendali tuttora applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte datoriale:

- Dott.ssa Romagnoli Laura, Responsabile Servizio Finanza e Patrimonio – Presidente: 
- Dott.ssa Braschi Cristina, Responsabile Servizio Affari Generali ed alla persona – componente: 
- Arch. Celoni Martina, Responsabile Servizio Edilizia, Urbanistica e sviluppo economico – componente.

Per la parte sindacale:

Megli Silvia 

Franci Paolo 

Vecci Valentina 

I componenti della rappresentanza delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sabrina Tamburini (CGIL FP) 

Stefano Sbolgi (COBAS)

Paolo Omoboni (CISL)

Sara Giovannini (UIL)



RISORSE DECENTRATE STABILI – ALLEGATO A			
CONTRATTO	NORME DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	EURO
CCNL 21/5/2018	Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificata dal Collegio dei revisori	€ 68.119,20
	Art. 67 comma 2 lett. c)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 1.658,28
	Art. 67 comma 2 lett b)	Differenziali progressioni economiche CCNL 2016/2018	€ 2.105,83
	Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua, pari a 83,20 euro per le unità di personale destinatarie in servizio al 31/12/2015	€ 2.246,40
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 1 lett. b)	Importo su base annua, pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie in servizio al 31/12/2018	€ 2.197,00
	Art. 79 comma 1 lettera d)	Differenziali progressioni economiche CCNL 2019-2021	€ 1.974,96
	Art. 79 comma 1 bis	Differenziali BI-B3	€ 7.811,76
	Art. 79 comma 1 lett. c)	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI			€ 86.113,43
D.L. 25/2025	Art. 14, c. 1 bis	Incremento del Fondo risorse decentrate personale dipendente	5.000,00
TOTALE RISORSE STABILI			€ 91.113,43

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Donatella Bargellini' and other initials.

RISORSE DECENTRATE VARIABILI – ALLEGATO B			
CONTRATTO	NORME DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	EURO
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL 21.5.2018 Art. 67 comma 3 lett. a))	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ 0,00
	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL 21.5.2018 Art. 67 comma 3 lett. c))	DL 13/2023 (PNRR3) art 8 5% stabili 2016 non rientranti nel tetto del fondo	€ 0,00
		Incentivi ex art. 59/1 del D.lgs. 446/1997 (recupero ICI)	€ 0,00
		Incentivi contrasto evasione non rientranti nel tetto L.145/2018	€ 13.713,02
		Incentivi ex D.Lgs. 50/2016 non rientranti nel tetto del fondo	€ 53.950,00
	Art. 79 comma 2 lett. d)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (2024)	€ 1,86
	Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento sino ad un importo massimo pari all'1,2% del monte salari 1997 (eventuale integrazione max € 17.886,76)	€ 0,00
	art 79 comma 3	0,22% ms 2018	€ 1.553,43
	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL Art.67 comma 3, lettera d))	Importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA anno precedente	
	Art. 80 - comma 1 ultimo periodo	Risorse di cui all'art. 79 comma 1 non utilizzate negli esercizi precedenti	-
TOTALE RISORSE STABILI			€ 69.218,31

RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017 E APPLICAZIONE DELL'ART. 33 33 COMMA 2 DL 34/2019 ALLEGATO C

Fondo 2018 costituito come da det. 1049/2018, senza voci escluse come da nota Rgs 12454/2021	Dicommuno	70.945,47	
Stanziamiento a bilancio retribuzione di posizione e risultato 2018 come da det. 1049/2018 (senza voci escluse)		48.417,53	
TOTALE ACCESSORIO ANNO 2018		119.363,00	
n. dipendenti in servizio al 31/12/2018 (tutti, compreso tempi determinati e con riproporzionamento part time)		26,00	
MEDIA PROCAPITE ACCESSORIO		4.590,88	
n. dipendenti in servizio al 31/12/2018 a tempo indeterminato		26,00	
effettiva consistenza personale in servizio nell'anno 2025 intesa come proporzione uomo/anno (rapporto ad unità sia delle mensilità lavorate che dei part time) solo tempi indeterminati (NB: DA RIVEDERE A CONSUNTIVO)		26,00	
LIMITE FONDO 2016		70.945,47	59,44
LIMITE RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO		48.417,53	40,56
LIMITE ACCESSORIO ANNO 2016		119.363,00	100,00%
n. dipendenti in più NEL 2025 rispetto al 31/12/2018		0,00	
quota da aggiungere al limite accessorio 2016 per il personale in più		0	
quota da aggiungere al limite fondo 2024		0	
quota da aggiungere al limite po 2024		0	
ADEGUAMENTO LIMITE ACCESSORIO 2025		119.363,00	
Limite fondo risorse decentrate 2025 (59,44%)		70.945,47	
Limite po 2025 (40,56%)		48.417,53	
Fondo 2024			
Risorse stabili		€91.113,43	
Risorse variabili		€69.218,31	
Componenti ex lett. K) da escludere (incentivi recupero evasione fiscale, incentivi funzioni tecniche)		-€67.663,02	
Economie straordinari da escludere (rgs circolare 21/2013)		-€1,86	
Incrementi obbligatori fondo (art. 67 comma 2 lett. a) e b) e art 79 comma 1 lett. b) e d) e comma 1bis)		-€16.335,95	
		-5.000,00	
D.L. 25/2025, Art. 14, e 1 bis, Incremento Fondo Risorse decentrate personale dipendente			
Incremento DL 13/2023 art 8 5% stabili 2016		-	
Incremento variabile 0,22% monte salari 2018		-€1.553,43	

Di Stuppi

WFS

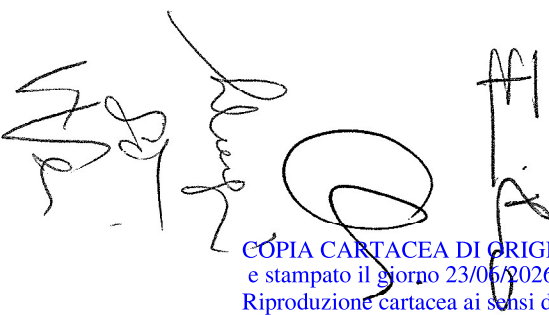
[Signature]






Totale fondo 2025 al netto somme non rientranti nel tetto	€ 69.777,48
Decurtazione eventuale	
Totale fondo 2025 al netto somme non rientranti nel tetto	€ 69.777,48

Handwritten signature

Handwritten signature

RISORSE EFFETTIVAMENTE DISTRIBUIBILI – ALLEGATO D	
Descrizione	Importo
Totale risorse stabili	€ 91.113,43
Totale risorse variabili	€ 69.218,31
Decurtazione ex art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017	€ 0,00
Totale fondo effettivamente disponibile	€ 160.331,74



Descrizione	Importo
Totale risorse stabili	€ 91.113,43
Totale risorse variabili	€ 69.218,31
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	-€
Totale fondo effettivamente disponibile	€ 160.331,74

UTILIZZO

INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA A CARICO FONDO	€ 11.190,15
PEO STORICHE	€ 30.212,89
IND. EX vii q.f.	
Differenziali B1-B3	€ 7.811,76
TOTALE SPESA STABILE	€ 49.214,80

Incentivi contrasto evasione non rientranti nel tetto L. 148/2018	€ 13.713,02
Incentivi ex D.Lgs. 50/2016 non rientranti nel tetto del fondo	€ 53.950,00

Indennità condizioni di lavoro		quanto previsto nell'accordo precedente
Reperibilità	7.546,80	quanto previsto nell'accordo precedente
Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies CCNL)	250,00	quanto previsto nell'accordo precedente
	7.370,00	

progressione D	2	1600	3200
progressioni C		750	1500
Progressioni B		650	0
tot		€ 4.700,00	

PRODUTTIVITA' GENERALE	€ 23.587,12
-------------------------------	--------------------

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 23/06/2026 da Donatella Bargellini.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Comune di Dicomano

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa 01.12.2025 Sottoscrizione
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Responsabile Area Economico Finanziaria – Presidente</p> <p>Responsabile Area Affari Generali-Componente</p> <p>Responsabile Area Tecnica - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>FP CGIL</p> <p>COBAS</p> <p>CISL</p> <p>UIL</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Silvia Megli</p> <p>Valentina Vecci</p> <p>Paolo Franci</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FP CGIL Sabrina Tamburini</p> <p>COBAS Stefano Sbolgi</p> <p>CISL Paolo Omoboni</p> <p>UIL Sara Giovannini</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Dicomano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2025 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 26 del 17.02.2025</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2025/2027 con Delibera G.C. n. 26 del 17.02.2025 con pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs. 33/2013</p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Vengono confermati i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del CCDI.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Le risorse disponibili alla contrattazione decentrata per l'anno 2025 vengono destinate sulla base dei criteri del CCDI 2023/2025, come specificato nella relazione tecnico finanziaria

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 21.03.2018, ed aggiornato con Delibera di Giunta Comunale n. 17 del 05.02.2020).

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Lo schema di accordo decentrato prevede progressioni orizzontali per l'anno 2025 così come previste nel CCDI 2023/2025.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La Responsabile de Servizio Finanze e Patrimonio

f.to Dott.ssa Laura Romagnoli

Il Presidente della Delegazione trattante

f.to Dott.ssa Laura Romagnoli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione tecnico - finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato e costituito con determinazione n. 509 del 27.11.2025;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.113,43
Risorse variabili	69.218,31
Residui anni precedenti	
Totale	160.331,74

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 66.654,40
0,20€ del monte salari 2001 confluisce nell'importo unico consolidato - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 1.464,80
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ 68.119,20

CONTRATTO	NORME DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	EURO
CCNL 21/5/2018	Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	€ 68.119,20
	Art. 67 comma 2 lett. c)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€ 1.658,28
	Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali progressioni economiche CCNL 2016/2018	€ 2.105,83
	Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua, pari a 83,20 euro per le unità di personale destinatarie in servizio al 31/12/2015	€ 2.246,40
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 1 lett. b)	Importo su base annua, pari a 84,50 euro per le unità di personale destinatarie in servizio al 31/12/2018	€ 2.197,00
	Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziali progressioni economiche CCNL 2019/2021	€ 1.974,96
	Art 79 comma 1bis)	Differenziali B1-B3	€ 7.811,76
	Art. 79 comma 1 lett. c)	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di	€ 0

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 23/06/2026 da Donatella Bargellini.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

		personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI			€ 86.113,43
D.L. 25/2025	Art. 14, c. 1 bis	Incremento del Fondo Risorse decentrate personale dipendente	€ 5.000,00
TOTALE RISORSE STABILI			€ 91.113,43

Sezione II – Risorse variabili

Valore delle componenti della parte variabile:

CONTRATTO	NORME DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	EURO
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL 21.5.2018 Art. 67 comma 3 lett. a))	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ 0,00
	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL 21.5.2018 Art. 67 comma 3 lett. c))	DL 13/2023 (PNRR3) art 8 5% stabili 2016 non rientranti nel tetto del fondo	€ 0,00
		Incentivi ex art. 59/1 del Dlgs. 446/1997 (recupero ICI)	€ 0,00
		Incentivi contrasto evasione non rientranti nel tetto L.145/2018	€ 13.713,02
		Incentivi ex D.Lgs. 50/2016 non rientranti nel tetto del fondo	€ 53.950,00
	Art. 79 comma 2 lett. d)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (2023)	€ 1,86
	Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento sino ad un importo massimo pari all'1,2% del monte salari 1997 (eventuale integrazione max € 17.886,76)	€
	art 79 comma 3	0,22% ms 2018	€ 1.553,43
	Art. 79 comma 2 lett. a) (CCNL Art.67 comma 3, lettera d))	Importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA anno precedente	€
	Art. 80 - comma 1 ultimo periodo	Risorse di cui all'art. 79 comma 1 non utilizzate negli esercizi precedenti	€
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 69.218,31

Sezione III – AUMENTI del fondo

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23](#), comma 2, del [decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 23/06/2026 da Donatella Bargellini.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.113,43
Risorse variabili	69.218,31
Residui anni precedenti	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 45.263,38 relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA A CARICO FONDO	€ 11.190,15
PEO STORICHE	€ 30.212,89
DIFFERENZIALE B1 - B3	€ 7.811,76
TOTALE SPESA STABILE	€ 49.214,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.453,92 così suddivise:

ipotesi fabbisogno 2025
- RISORSE VARIABILI

indennità condizioni di lavoro	€ 7.546,80
Reperibilità	€ 250,00
Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies CCNL)	€ 7.370,00
TOTALE	€ 15.166,80

Costi differenziali stipendiali

Differenziale area Funzionari ed EQ	2	€ 1.600,00	€ 3.200,00
Differenziali area Istruttori	2	€ 750,00	€ 1.50000
Differenziali area Operatori Esperti	0	€ 650,00	€ 0,00
TOTALE			€ 4.700,00

Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale:	23.587,12
di cui somma destinata performance 30%	€ 7.076,13
TOTALE SPESA PREVISTA	€ 43.453,92

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazione	Importo
Somme non regolate dal contratto (Sez I)	€ 49.214,80
Somme regolate dal contratto (Sez. II)	€ 43.453,92
Destinazione ancora da regolare (Sez III)	€ 0,00
TOTALE	€ 92.668,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, come indicato nel Modulo I a € 91.113,43; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 49.214,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono previsti progressioni orizzontali per l'anno 2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Vedi allegato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte variabile con esclusione delle quote relative agli incentivi previsti dalla legge – sono imputate in appositi capitoli, nel rispetto della classificazione economico-finanziaria del bilancio, in aggregato statistico e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo

Si certifica che la percentuale di spesa per il personale prevista nel bilancio consuntivo non eccede i limiti previsti dalla legge, così come rientra nei limiti di spesa consentita quella derivante dalla quantificazione del Fondo delle risorse stabili e variabili.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato quantificato e costituito con determinazione n. 509 del 27.11.2025; si da atto che le risorse risultano essere impegnate e/o da impegnare su vari capitoli del bilancio 2025. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate e/o da impegnare su appositi capitoli a sé stanti. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dicomano, 03.12.2025

F.to Il responsabile del Servizio
Finanze e Patrimonio
Dott. ssa Laura Romagnoli

COMUNE DI DICOMANO
Provincia di Firenze

n. 27 del 3/12/2025

Oggetto: **Richiesta di parere inerente alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente**

Il Revisore Unico del Comune di Dicomano,

richiamato il C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, in vigore per l'annualità di che trattasi, ed in particolare il Titolo II "Relazioni sindacali" e l'art. 67 relativo alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;

richiamato il C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, in vigore per l'annualità di che trattasi, ed in particolare il Titolo II "Relazioni sindacali" e l'art. 79 relativo alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;

richiamata la deliberazione G.C. n. 17 del 27.01.2025, esecutive, relativa alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica;

richiamata la deliberazione di G.C. 175 del 27.11.2025, esecutiva, relativa all'indirizzo alla delegazione di parte datoriale per l'avvio delle trattative di contrattazione decentrata anno 2025;

richiamata la deliberazione di G.C. e n. 141 del 11.09.2025, esecutiva, relativa all'aggiornamento della delegazione di parte pubblica;

richiamata la determinazione del Servizio Finanze e Patrimonio n. 509 del 27.11.2025 di costituzione del Fondo Risorse decentrate, per l'anno 2025;

vista la seguente documentazione pervenuta al revisore:

- ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate – anno 2025 – personale non dirigente;
- relazione tecnico-finanziaria;
- relazione illustrativa

visto il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario;

visto l'articolo 8 del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 che disciplina i tempi e le procedure per la definizione del contratto collettivo integrativo;

Tutto ciò previsto il revisore esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente – non dirigente – del Comune di Dicomano.

li, 03 dicembre 2025

Il Revisore Unico

dott. ssa Stefania Bianchi