



# Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 123 Del 12-07-23

**Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

L'anno duemilaventitre il giorno dodici del mese di luglio alle ore 08:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

---

<b>PASSIATORE STEFANO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FOSSI GIULIA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TURCHI DONATELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>POGGIALI ALESSIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>AMATO MASSIMILIANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

---

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il sig. PASSIATORE STEFANO in qualità di SINDACO. Partecipa il Segretario Comunale Dr. Dupuis Maria Benedetta

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

---

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione S	
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

---



## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con deliberazione C.C. n. 27 del 30.03.2022 è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022-2024, esecutiva ai sensi di legge;
- con deliberazione C.C. n. 26 del 30.03.2022 è stato approvato il DUP 2022-2024, all'interno del quale sono indicati gli obiettivi di azione dell'Amministrazione riguardo al triennio di bilancio, esecutiva ai sensi di legge;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 27/04/2023 con cui è stato approvato il Rendiconto delle Gestione per l'anno 2022;

### Dato atto che:

- l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. N. 150/2009, prevede che gli enti adottino annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere;
- ai sensi dell'art. 14, comma 6, del suddetto decreto, la relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso decreto

**Visto** il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15;

**Dato atto** che il citato decreto stabilisce all'art. 4 che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini e ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Richiamato** il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 161 del 30.12.2010, successivamente modificato con deliberazioni G.C.n. 64 del 19.6.2014, n. 101 del 16.10.2014, n. 78 del 02.07.2015 nel quale sono stati recepiti i principi della riforma Brunetta nonché quelli sul funzionamento del Nucleo di Valutazione, da ultimo modificata con Deliberazione G.C. N. 17 del 05.02.2020, esecutiva ai sensi di legge;

**Dato atto** che il citato regolamento prevede che la Giunta adotti annualmente la "Relazione sulla Performance";



## Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

**Dato atto** che questo Ente con Deliberazione CC N.76 del 03.10.2019 ha aderito con durata fino al 30/06/2023 alla costituzione del Nucleo di valutazione collegiale con i Comuni di Borgo S. Lorenzo (Ente Capofila) Barberino di Mugello, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Scarperia e San Piero e l'Unione Montana dei Comuni Mugello, stipulando apposita convenzione;

### **Richiamati:**

- il Decreto del Sindaco N. 6 del 19.06.2020 con il quale sono stati nominati per il triennio 2020-2023 quali membri esterni del nucleo il Dr. Pietro Bevilacqua e la Dr.ssa Cecilia Crescioli il Decreto del Sindaco n. 5 del 19.06.2020 con il quale è stata nominata presidente la Dr.ssa Maria Benedetta Dupuis -Segretario Comunale quale membro interno;

### **Richiamati:**

- i Decreti del Sindaco n. 5 del 05.06.2023 con il quale è stata nominata presidente la Dr.ssa Maria Benedetta Dupuis -Segretario Comunale quale membro interno e n. 6 del 05.06.2023 con il quale sono stati nominati per il triennio 2020-2023 quali membri esterni del nucleo il Dr. Pietro Bevilacqua e la Dr.ssa Cecilia Crescioli;

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione opera sulla base di un regolamento approvato congiuntamente dagli Enti aderenti alla gestione associata;

**Vista** la Deliberazione della G.C. N. 22 del 15/03/2018 con la quale è stato approvato un nuovo sistema di valutazione del personale dipendente da applicare con decorrenza dall'esercizio finanziario 2018;

**Dato atto** che con delibera n. G.C. n. 96 del 25.05.2022 è stato approvato il piano della performance per l'anno 2022;

**Dato atto** che con delibera n. G.C. n. 214 del 28.12.2022 è stato modificato il piano della performance per l'anno 2022;

**Considerato** l'art. 15 comma 2 lettera b) del D.lgs. 27 ottobre 2009 N.150 in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

**Vista** lo schema di relazione di performance che si allega alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** di dover provvedere alla approvazione della Relazione della Performance anno 2022;

**Dato atto** che la relazione sulla performance sarà successivamente validata dal Nucleo di Valutazione;

**Dato atto**, inoltre, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lvo 18.08.2000, n. 267, ivi allegati

### **Visti:**

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;



# Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

- il D.Lgs. 267/2000, lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il CCNL del comparto Enti Locali;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei termini di legge;

## DELIBERA

1. di **dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di **approvare** la Relazione della Performance anno 2022 come da documenti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di **stabilire** che la suddetta Relazione venga trasmessa al Nucleo di Valutazione per i necessari adempimenti;
4. di **stabilire**, altresì, che la relazione sulla performance venga pubblicata sul sito Web del Comune;
5. di **dare atto** che la proposta di deliberazione è stata presentata corredata dei prescritti pareri favorevoli di cui all'art. 49 c.1 del TUEL, che si allegano all'originale;
6. di **dare atto**, altresì, che la presente deliberazione, con separata votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario  
F.to Dupuis Maria Benedetta

Il Presidente  
F.to PASSIATORE STEFANO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*



# Comune di Dicomano

Città Metropolitana di Firenze

**Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022**

## PARERE DI Reg.Tec.Serv.Fin. e Patrimonio

Il responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, sulla proposta in oggetto.

Con il presente parere è esercitato altresì il controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
F.to Romagnoli Laura

Lì , 04-07-23

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio di ragioneria, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del D.L.vo 18.8.2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO RAGIONERIA  
F.to Romagnoli Laura

Lì , 04-07-23

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

---