

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE

DEL COMUNE DI DICOMANO (Delibera Giunta Comunale n. 114 del 14.12.2013)

1. Struttura del Codice.

Il Codice di comportamento del Comune di DICOMANO, d'ora in avanti "Codice", è adottato ai sensi dell'art. 1, co. 2, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Il Codice si suddivide in **17 articoli** che seguono, di massima, la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici come segue:

- Art. 1 Disposizioni di carattere generale
- Art. 2 Ambito di applicazione
- Art. 3 Principi generali
- Art. 4 Regali, compensi e altre utilità
- Art. 5 Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 6 Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7 Obbligo di astensione
- Art. 8 Prevenzione della corruzione
- Art. 9 Trasparenza e tracciabilità
- Art. 10 Comportamento nei rapporti privati
- Art. 11 Comportamento in servizio
- Art. 12 Rapporti con il pubblico
- Art. 13 Disposizioni particolari per i funzionari responsabili di settore
- Art. 14 Contratti ed altri atti negoziali
- Art. 15 Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 16 Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Art. 17 Disposizioni finali e abrogazioni

Gli articoli integrano e specificano le previsioni normative del Codice di comportamento generale.

2. La procedura di approvazione.

In merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, co. 2, D.P.R. n. 62/2013, laddove si stabilisce che i codici di comportamento sono adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, co. 5, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

In particolare:

- è stata predisposto uno schema di Codice a livello di Enti associati nell'Ufficio Personale Associato (Comune di Borgo San Lorenzo, Comune di Barberino di Mugello, Comune di Firenzuola, Comune di Marradi, Unione Montana del Comuni del Mugello) osservando, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, elaborate dall'ANAC (ex CIVIT) di cui alla delibera n. 75/2013;

- per quel che riguarda la necessità di aprire la procedura alla partecipazione, lo schema del Codice è stato trasmesso, a tutte le articolazioni interne dell'amministrazione ed è stato pubblicato dal 04.12.2013 al 13.12.2013 sul sito internet istituzionale per poter ricevere indicazioni, proposte e suggerimenti;

- in questa fase, con lettera in data 04.12.2013, con prot. 11793, sono state coinvolte le organizzazioni sindacali rappresentative, presenti all'interno dell'amministrazione, nonché le associazioni rappresentative dei particolari interessi di settore;

- alla scadenza del termine assegnato per inviare le osservazioni non sono pervenute, presso questo Ente;
- nella riunione del 12/12/2013 presso l'Ufficio Personale Associato sono state opportunamente valutate le osservazioni pervenute presso tutti gli Enti associati e conseguentemente apportare le dovute integrazioni;
- il Codice, nella versione definitiva, unitamente alla presente relazione illustrativa è pubblicato sul sito istituzionale e comunicato all'Autorità nazionale anticorruzione.

Dicomano, 13.12.2013

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Antonia Zarrillo