

Comune di Dicomano

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa 24.12.2020 Sottoscrizione
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Segretario comunale – Presidente</p> <p>Responsabile Area Economico Finanziaria - Componente</p> <p>Responsabile Area tecnica - Componente</p> <p>Responsabile Area Affari Generali - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>FP CGIL</p> <p>CISL FP</p> <p>COBAS</p> <p>R.S.U.:</p> <p>La Russa Tamara</p> <p>Bargellini Donatella</p> <p>Bambi Stefano</p> <p>Branciforte Salvatrice</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FP CGIL Sabrina Tamburini</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Dicomano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<p>Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 128 del 13.10.2020</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2020-2022 con Delibera G.C. n. 14 del 28.01.2020 con pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs. 33/2013</p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Vengono fissati i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziari del CCDI

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Le risorse disponibili alla contrattazione decentrata per l'anno 2020 vengono destinati sulla base dei criteri del CCDI 2019/2021, come specificato nella relazione tecnico finanziaria

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 21.03.2018).

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Lo schema di accordo decentrato non prevede ulteriori progressioni orizzontali per l'anno 2020.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

La Responsabile de Servizio Finanza e Patrimonio

f.to Dott.ssa Laura Romagnoli

Il Presidente della Delegazione trattante

f.to Dott.ssa Maria Benedetta Dupuis