

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2021

L'anno **2021** addì **diciasette** del mese di Dicembre (**17.12.2021**) presso la sede del Comune di Dicomano si è riunita la delegazione di parte pubblica in modalità telematica costituita in applicazione dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del:

Segretario Comunale D.ssa Maria Benedetta Dupuis – Presidente

Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio D.ssa Laura Romagnoli.

Responsabile del Servizio Affari generali ed alla persona D.ssa Cristina Braschi.

Responsabile del Servizio Ambiente, territorio e lavori pubblici Geom. Valter Bendoni.

Per le Organizzazioni Territoriali di comparto:

Sig. ra S. Tamburini – Rappresentante territoriale della CGIL FP.

Per le Rappresentanza Sindacali Unitarie

Tamara La Russa

Donatella Bargellini

Per le rappresentanze Sindacali Unitarie sono assenti:

Salvatrice Branciforte

PREMESSA

Il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è stato valutato per l'anno 2021 con determinazione N°26 del 25.02.2021.

La delegazione trattante di parte pubblica illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2021 come dall'allegato prospetto denominato "Fondo per la produttività 2021".

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub – totali:

- il primo denominato "**Totale somme fisse e ricorrenti**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale per un importo complessivo di € 77.646,30;
- il secondo denominato " Totale somme variabili" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità derivanti dalla disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte per l'importo di € 37.863,66.

RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi artt. .

ART. 1

Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali storiche

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono a carico del fondo per un importo di € 33.812,02.=

2. Indennità di comparto (art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004).

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2021 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del C.C.N.L. del 22.01.2004 - Importo per € 11.451,36=

RISORSE STABILI/VARIABILI PER FINANZIARE ISTITUTI AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA'

ART. 2

Indennità di condizione lavoro, reperibilità

Per l'esercizio 2021 le parti danno atto che le somme da erogarsi a titolo di indennità di condizione lavoro, reperibilità, ammontano complessivamente suddivisa come segue:

- Indennità di condizione lavoro € 7.546,80-
- Indennità di reperibilità € 128,45

ART. 3

Indennità per Specifiche Responsabilità

Tali risorse sono destinate a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina contenute nell'art 70 quinquies del CCNL 2016-2018

Il compenso da erogare già individuato nell'accordo del 30.12.2019 si conferma per l'anno 2021 nella misura di complessivi € 7.050,00€ da erogare ai dipendenti incaricati dello svolgimento dei compiti e delle funzioni che comportano specifiche responsabilità in qualità di incaricati di vicari dei responsabili di Servizio o che abbia funzioni di direzione e coordinamento indicati dal Responsabile del Servizio cui sono assegnati.

Si concorda che l'importo totale destinato all'indennità da corrispondere per l'anno 2021 è determinato nella tabella che segue:

Funzione	Numero	Indennità	Totale
Vicari dei Responsabili di Servizio			
Personale in cat. C	4	1.200,00	4.800,00
Responsabilità direzione e coordinamento gruppi di lavoro e squadre			
Personale in cat. B3	2	600,00	1.200,00
Responsabilità ufficiale stato civile e anagrafe			

Personale in cat. C	2	350,00	700,00
Messo Notificatore			
Personale in cat. B	1	350,00	350,00
Totale			7.050,00

3

ART. 4

Utilizzo risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Per l'anno 2021 la somma che si prevede di erogare a titolo di produttività individuale è pari a €13.370,51. La valutazione delle prestazioni dei dipendenti è effettuata dal Responsabile di Servizio per mezzo della compilazione di apposite schede, sulla base della metodologia di valutazione vigente all'interno dell'Ente.

La scheda di valutazione è consegnata al dipendente interessato che può presentare proprie osservazioni e controdeduzioni. Fatta salva la possibilità per ciascun dipendente di promuovere ricorso giurisdizionale si prevedono le seguenti procedure chiarificatrici interne:

- Entro sette giorni dal ricevimento della scheda valutativa il dipendente può richiedere in forma scritta al proprio responsabile di servizio chiarimenti e informazioni circa gli elementi che hanno determinato la valutazione.
- Qualora il dipendente non si ritenga soddisfatto entro i sette giorni successivi al chiarimento con il responsabile di Servizio lo stesso può chiedere un intervento del collegio arbitrale che sarà composto dal Segretario Comunale, in qualità di Presidente, Responsabile del Servizio cui appartiene il dipendente e un membro nominato della R.S.U.
- Le procedure di cui sopra devono concludersi entro 30 giorni dalla data di consegna della scheda al dipendente.

Ogni scheda di valutazione è conservata nel fascicolo personale del dipendente.

La valutazione ai fini del fondo di incentivazione avverrà salvo imprevisti entro il mese di aprile dell'anno successivo per l'anno precedente.

Al personale in servizio a tempo parziale nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in maniera proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto e ai mesi di servizio prestati.

ART. 5

Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2021 risulta essere consolidato nella misura di € 2.875,00.

ART.-6

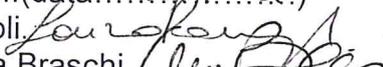
Disposizione finale

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni vigenti dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ai contratti decentrati integrativi aziendali tuttora applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

D.ssa Maria Benedetta Dupuis(data 17/12/2021.)

Responsabile del Servizio Finanze e Patrimonio D.ssa Laura Romagnoli 

Responsabile del Servizio Affari generali ed alla persona D.ssa Cristina Braschi. 

Responsabile del Servizio Ambiente, territorio e lavori pubblici Geom. Valter Bendoni. 

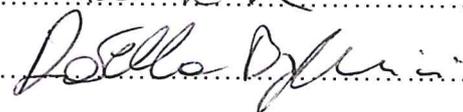
Il Rappresentante delle OO.SS.

Territoriale di Comparto

Sig.ra S.Tamburini (CIGL FP)(data.....)

Il Rappresentare delle Rappresentanze Sindacali Unitarie

Tamara La Russa(data 17/11/2021.)

Donatella Bargellini (data 17/11/2021.)