

ALL. C – DICHIARAZIONI PNRR

DA REDIGERE SU CARTA INTESTATA DEL PARTECIPANTE

STAZIONE APPALTANTE: COMUNE DI DICOMANO

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, Investimento 1.3 – Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall’Unione europea – Next generation Eu. - CUP I54H22000190001 – CIG A03BF6F0BC

Il sottoscritto _____ nato a _____ (_____) il ____ / ____ / _____, residente in _____ (_____), codice fiscale _____, partita iva _____, nella sua qualità di _____ (eventualmente) giusta procura (generale/speciale) _____ in data ____ / ____ / _____ a rogito del notaio _____ n. rep. _____ del ____ / ____ / _____ autorizzato a rappresentare legalmente il seguente soggetto: _____

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. NUMERO DI DIPENDENTI IMPIEGATI:

(barrare 1 delle 3 opzioni alternative)

- di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o inferiore a 14;
- di AVERE alle proprie dipendenze un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50. A tal proposito **dichiara** che nei dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell’offerta ha adempiuto all’obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto d’appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all’articolo 47, comma 3 del decreto legge n. 77 del 2021, per cui non incorre nella causa di esclusione dalla gara d’appalto ivi prevista.
- di AVERE alle proprie dipendenze più di 50 dipendenti. Pertanto, ai sensi dell’art. 47, c. 2, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021, **allega** alla presente **a pena di esclusione**, tra la documentazione amministrativa, copia dell’ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale ex art. 46 del D. Lgs. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello

eventualmente trasmesso/con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consiglieria e al consigliere regionale di parità. (N.B.: In caso di operatori raggruppati dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto facente parte del RTP che occupi oltre 50 dipendenti; in caso di consorzi stabili, dovrà essere trasmesso il rapporto relativo a ogni soggetto esecutore che occupi oltre 50 dipendenti. Qualora l'eventuale impresa ausiliaria occupi più di 50 dipendenti, dovrà essere trasmesso il piano anche in riferimento al suddetto soggetto.)

2. OBBLIGO DI ASSUNZIONE GIOVANILE E FEMMINILE

- di ASSUMERSI L'OBBLIGO di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota:
 - pari almeno al 30 % di donne
- e
- pari almeno al 30 % di giovani

delle assunzioni che si rendessero necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, ex art. 47, c. 4, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L.108/2021.

N.B.: In caso di operatori raggruppati la dichiarazione dovrà essere rilasciata da ogni soggetto facente parte del RTI; in caso di consorzi stabili, a dichiarazione dovrà essere rilasciata sia dal consorzio che dai soggetti esecutori. L'obbligo di assunzione dovrà essere garantito complessivamente nell'ambito del contratto in caso di aggiudicazione.

Data e luogo

Firma